

# Vorstellung einer hauptamtlichen sportlichen Leitung

*Zukunft gestalten*

*Professionalisierung  
im Sport (-stättenbau)*

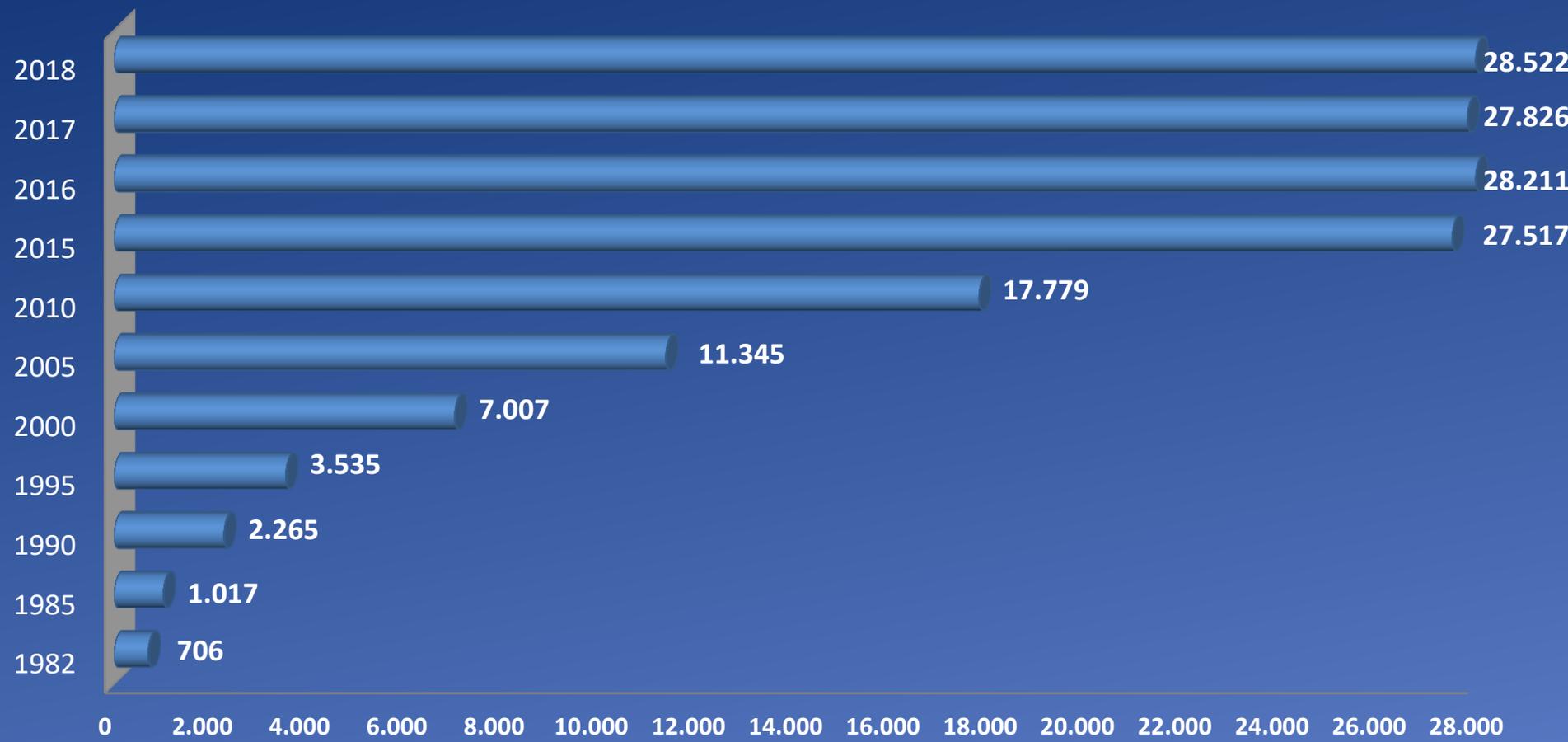
# TEAM TGB



# Personalstruktur TG Bornheim



# Mitgliederentwicklung



\* Stand jeweils zum 01. Januar

# Entwicklungsdaten des Vereins (1981 - 2018)

## Mitgliederentwicklung:

von 450 Mitgliedern auf über 28.000

## Abteilungsentwicklung:

von 10 Abteilungen auf 50

## Angebotsentwicklung:

von 160 Stunden Sport in der Woche auf über 1.500  
ca. 60 neue Sportangebote pro Jahr

## Personalentwicklung:

Mitte der 90er Jahre wurden die ersten hauptamtliche Mitarbeiter eingestellt, so dass es heute

- ❖ 16 Hauptamtliche Mitarbeiter
- ❖ 3 duale Studenten, 2 Auszubildende, 2 FSJ, 1 Jahrespraktikant
- ❖ ca. 100 geringfügig Beschäftigte
- ❖ mehr als 500 freiberufliche Übungsleiter gibt.

# Rahmenbedingungen für Sportvereine

- Gestiegene Komplexität von Sportvereinen
- Gesetzliche Rahmenbedingungen wie Vorschriften, Verwaltung, Bürokratie
- Öffentliche Unterstützungen werden geringer
- Schwierigkeiten ehrenamtlicher Unterstützung und Helfer zu finden
- Sportstätten-situation, Sportanlagen allgemein
- Konkurrenz durch andere, kommerzielle Freizeit- und Sportanbieter
- Ansprüche und Erwartungshaltungen der Mitglieder stark gestiegen
- Enormes Wachstum und Flexibilität in den Angeboten

# Aufgaben der Vereinsführung

## Hauptamtliche Führung → operative Aufgaben

- Planung und Umsetzung von (neuen) Angeboten
- Controlling
- Führung von Übungsleitern & Minijobbern
- Ansprechpartner für 50 ehrenamtliche Abteilungen
- Interne Kommunikation (Verbindung & Anknüpfen zwischen Hauptamtlichen Mitarbeitern & Ehrenamtlichen Vorstand)
- Koordination & Organisation von Sportstätten
- Durchführung & Bewertung von Marktanalysen
- Verantwortlich für Netzwerke & Kooperationen
- Marketing
- Planung und Durchführung von Veranstaltungen
- Feedbackmanagement

# Aufgaben der Vereinsführung

## Ehrenamtlicher Vorstand → strategische Aufgaben

- gewährleistet und erfüllt die satzungsgemäßen Zwecke des Vereins
- Repräsentiert den Verein nach innen und außen
- Bindeglied zwischen Verein und Öffentlichkeit
- Gerichtliche und außergerichtliche Vertretung des Vereins
- Verantwortlich für die strategische Weiterentwicklung
- Verantwortlich für ein ausgeglichenes wirtschaftliches Ergebnis
- Auswahl der hauptamtlichen Mitarbeiter (Kommunikation und Kontrolle)
- Zusammenarbeit ehrenamtlicher und hauptamtlicher Mitarbeiter

# Vereinsstrategie

- Wo wollen wir als Sportverein hin, wo wollen wir in 5 Jahren stehen?
- Welche Ausrichtung soll der Verein haben?
- Welche Angebote in welcher Qualität und Menge?

**Welcher Qualitätsanspruch ergibt sich daraus an:**

- ✓ Personal
- ✓ Struktur/Angebot
- ✓ Sportstätten
- ✓ Finanzierung

## Zusammenarbeit von Ehrenamt und Hauptamt

